

Załącznik Nr 1 do
Uchwały Nr XXVII/177/06
Rady Gminy w Zapolicach
z dnia 28 lutego 2006 r.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

98-161 Zapolice, ul. Plac Strażacki 5

**KLUB INTEGRACJI
SPOŁECZNEJ**

Zapolice, luty 2006 r.

Po raz pierwszy w polskim ustawodawstwie, w ustawie o zatrudnieniu socjalnym z dnia 13 czerwca 2003 r. (Dz. U. z 2003 r. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.) zostały zdefiniowane osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, jako osoby, które ze względu na swoją sytuację życiową, nie są w stanie zaspokoić własnym staraniem swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym, rodzinnym.

Celem głównym ustawy o zatrudnieniu socjalnym jest reintegracja społeczna i zawodowa osób, których szanse na otwartym rynku pracy są najmniejsze ze względu na niskie kwalifikacje lub ich brak oraz problemy z pełnoprawnym uczestnictwem w życiu społecznym lub zawodowym.

Dzięki wprowadzeniu rozwiązań prawnych ustawy o zatrudnieniu socjalnym możliwe jest organizowanie i tworzenie **Klubów Integracji Społecznej**, w których będzie wykorzystywany bardzo rozległy pakiet usług ograniczających zjawisko wykluczenia społecznego. Realizacja usług **Klubu Integracji Społecznej** wpisuje się w wyznaczone kierunki działań polityki społecznej w dokumencie pod nazwą: Krajowy Plan Działania na Rzecz Integracji Społecznej na lata 2004 -2006.

Działalność **Klubów Integracji Społecznej** wpisuje się w zadania określone w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Zapolice na lata 2005-2010.

Klub Integracji Społecznej – to jednostka organizacyjna, której celem jest realizacja działań umożliwiających udzielenie osobom i ich rodzinom pomocy w odbudowaniu i podtrzymaniu umiejętności w życiu społeczności lokalnej, w powrocie do pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania, pobytu oraz w podniesieniu kwalifikacji zawodowych, jako wartości na rynku pracy. **Klub Integracji Społecznej** to jednostka organizacyjna udzielająca wsparcia dla integrowania się grup i osób o podobnych trudnościach i problemach życiowych, pomagająca samoorganizować się jego członkom, podejmować przez nich wspólne inicjatywy i przedsięwzięcia w zakresie aktywizacji zawodowej. **Klub Integracji Społecznej** jest otwarty na potrzeby lokalnego środowiska, który stara się dopasować swoim zakresem świadczonych usług i działaniem do potrzeb wszystkich grup ryzyka, nie tylko określonych przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Uczestnicy zajęć w **Klubie Integracji Społecznej** to osoby, zaliczane do takich grup ryzyka jak:

- a) bezdomni, realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności,

- b) uzależnieni od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii w zakładzie leczenia odwykowego,
- c) uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
- d) chorzy psychicznie, w rozumieniu ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
- e) bezrobotni, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zaliczani do kategorii długotrwale pozostających bez pracy przez okres co najmniej 24 miesiące,
- f) zwalniani z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej,
- g) uchodźcy, realizujący indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej.

Uczestnicy Klubu to ci, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Reintegracja społeczna – to działania mające na celu odbudowanie i podtrzymywanie u osoby umiejętności uczestnictwa w życiu społeczności lokalnej, pełnienia ról społecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu.

Reintegracja zawodowa - to działania mające na celu odbudowanie i podtrzymywanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy.

Podstawowe cele i zakres świadczonych usług przez Klub Integracji Społecznej

1. Podstawowym celem prowadzenia **Klubu Integracji Społecznej** jest świadczenie takich usług, które wpisują się szeroko w pojęcie reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

To wszechstronne, kompleksowe działania zmierzające do zapewnienia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym pomocy w uzyskaniu bezpieczeństwa socjalnego, aktywizacja zawodowa i pomoc w rozwoju osobistym.

Zadaniem Klubu Integracji Społecznej jest prowadzenie reintegracji w kilku wymiarach:

- a) wymiar społeczno - interpersonalny, rozumiany jako odbudowanie zniszczonych więzi, kształtowanie postaw aktywnych i współpracujących,
- b) wymiar kulturowy, rozumiany jako powrót do norm społecznie sankcjonowanych i uznawanych jako korzystne z punktu widzenia indywidualnej osoby, rodziny czy grupy wspólnotowej,

- c) wymiar duchowo - moralny oraz psychologiczny rozumiany jako odbudowywanie i dążenie do stosowania trwałego systemu wartości, zasad i reguł w codziennym życiu, rozwijaniu osobistych aspiracji, wyznaczenie sobie kierunków i celów życiowych,
- d) wymiar zawodowy, rozumiany jako przywracanie, nabywanie oraz poszukiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych, aspirowanie do podnoszenia umiejętności zawodowych, poszukiwanie stałego zatrudnienia,
- e) wymiar obywatelski, rozumiany jako utożsamianie się z postawami współpracy i współodpowiedzialności wobec współmieszkańców danego lokalnego obszaru.

Zadaniem Klubu Integracji Społecznej jest organizowanie doraźnej pomocy dla osób podlegających lub zagrożonych wykluczeniem społecznym w zatrudnieniu, poprzez organizowanie robót publicznych oraz kierowanie do innych form zatrudnienia. Ścisła współpraca z Gminą, Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, zakładami pracy, organizacjami pozarządowymi i innymi.

Świadczenie usług przez **Klub Integracji Społecznej** powinno zmierzać do uzyskania wśród uczestników przeświadczenia o potrzebie:

- a) wzajemnego wspierania się w pokonywanie barier i trudności życia codziennego, z którymi mają oni do czynienia w miejscu zamieszkania, pobytu,
- b) samodzielnego zdobywania wiedzy, wymianie informacji i doświadczeń,
- c) ciągłej, nieustannej edukacji personalnej, zawodowej i społecznej, będącej kluczem do podnoszenia własnej wartości na współczesnym, otwartym rynku pracy,
- d) konieczności osiągania samodzielności ekonomicznej oraz umiejętności gospodarowania własnymi dochodami.
- e)

Plan zajęć w Klubie Integracji Społecznej

Program może być realizowany do 12 miesięcy .

Celem działań jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Zostanie on zrealizowany poprzez szereg kompleksowych działań zmierzających do zapewnienia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym bezpieczeństwa socjalnego, aktywizacji zawodowej i pomocy w rozwoju osobistym .

Celem jest edukacja personalna, zawodowa i społeczna ułatwiająca osiągnięcie samodzielności ekonomicznej poprzez zatrudnienie.

Reintegracja społeczna

1) Diagnoza osobowościowa - każdy z uczestników zostanie zdiagnozowany przez psychologa przy współpracy pracowników socjalnych i doradcy zawodowego w celu dokładnego określenia jego potrzeb i deficytów oraz jego sytuacji życiowej.

Narzędzia diagnozy:

- ankieta ogólna,
- kwestionariusz preferencyjny i zainteresowań,
- kwestionariusz lub test psychometryczny służący do oceny początkowego poziomu umiejętności i predyspozycji uczestników.

2) Samopomocowe grupy wsparcia - uczestnicy zostaną przydzieleni do poszczególnych grup klasyfikacyjnych wymienionych w art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym. Proces animowania działalności samopomocowych grup wsparcia będzie polegał na angażowaniu umiejętności członków w celu zaspokojenia ich potrzeb. Zostaną utworzone grupy dostosowane do problemów uczestników. W ramach tych grup będą prowadzone zajęcia wprowadzające elementy terapii grupowej, w której poprzez wymianę doświadczeń osoby znajdujące się w podobnej sytuacji będą wspierać się wzajemnie.

3) Zajęcia psychoedukacyjne w zakresie rozwijania inteligencji emocjonalnej. Szeroko pojmowana inteligencja emocjonalna wpływa na prawidłowe relacje jednostki ze społeczeństwem. Braki w tym zakresie można zniwelować poprzez odpowiedni trening interpersonalny. W tym celu przez cały okres trwania projektu będą prowadzone zajęcia warsztatowe obejmujące:

- zajęcia z komunikacji społecznej,
- asertywności,
- wzmocnianie samooceny i poczucia własnej wartości,
- radzenie sobie ze stresem i przezwyciężanie problemów życiowych,
- naukę obierania sobie celów i sposobów ich realizacji.

4) Edukacja w grupie samokształceniowej. Zajęcia edukacyjne prowadzone przez któregoś z uczestników pod kierunkiem wolontariusza na temat zgłoszony wcześniej przez grupę .

Tematy będą wybierane z następujących dziedzin:

- aktualne zagadnienia społeczno – ekonomiczne,
- zagadnienia etyki i kultury,
- profilaktyki uzależnień,
- społeczeństwo obywatelskie,
- gospodarka wolnorynkowa,
- inne.

- 5) Proponowanie alternatywnych form spędzania czasu – uzupełnieniem zajęć prowadzonych w Klubie będą różnorodne formy spędzania wolnego czasu,
np. zajęcia rekreacyjne, czytanie prasy, różne gry i zabawy, wycieczki.
(Działania te realizowane w trakcie trwania programu w zależności od okoliczności związanych z wdrażaniem innych działań jako ich uzupełnienie i urozmaicenie z nastawieniem na aktywne formy spędzania wolnego czasu).

Reintegracja zawodowa

1. Badania preferencji zawodowych – zostaną one przeprowadzone przez psychologa przy użyciu testu Hollanda, służącego do określenia kierunków rozwoju i preferencji osobowych uczestników.
2. Budowanie Indywidualnych Planów Działania - na podstawie informacji zebranych przez psychologa / pracownika socjalnego / pedagoga / doradcy zawodowego zostaną opracowane IPD na podstawie których uczestnicy mogą zostać zakwalifikowani na indywidualne kursy podnoszące kwalifikacje, dobrane odpowiednio do ich preferencji i możliwości zawodowych oraz do zidentyfikowanych przez pracowników Klubu zapotrzebowań lokalnego rynku pracy.
3. Kształtowanie postawy aktywnej.
Podczas trwania programu zostanie przeprowadzony cykl zajęć warsztatowych obejmujących edukację personalną i zawodową uczestników umożliwiającą:
 - nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
 - nabycie umiejętności przygotowania własnego CV, listu motywacyjnego, pisanie pism urzędowych i podań,
 - zapoznanie z podstawami prawa: pracy, działalności gospodarczej, administracyjnego, przepisów bhp i ppoż.,
 - poznanie charakteru pracy i struktury organizacyjnej bezpośrednio w zakładzie pracy,
 - nauka autoprezentacji i symulowanie rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą,
 - kształtowanie nawyków pracy poprzez poznanie charakteru pracy i struktury organizacyjnej bezpośrednio w zakładzie pracy,
4. Kursy podnoszące umiejętności i kwalifikacje zawodowe:
 - kursy z zakresu podstawowej obsługi komputera i Internetu,
 - podstawowy kurs językowy,lub inne na podstawie Indywidualnych Planów Działania.

Zakres świadczonych usług przez Klub Integracji Społecznej

Charakter usługi	Opis
1. Działania terapeutyczne	<p>1. Udzielanie porad osobom uzależnionym o dostępnych rozwiązaniach w leczeniu uzależnień.</p> <p>2. Warsztaty motywacyjne obejmujące bloki tematyczne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zasady komunikacji interpersonalnej, • sztuka skutecznego porozumiewania się, • trening asertywnych zachowań, • wzmacnianie samooceny i poczucia własnej wartości, • umiejętność radzenia sobie ze stresem i przewycięzanie problemów życiowych, konstruktywność działań w sytuacjach trudnych, • kształtowanie aktywnej i odpowiedzialnej postawy życiowej, • praca nad zmianą postaw i wartości w odniesieniu do pracy zawodowej (nauka proponowanych zachowań w środowisku pracy), • nauka pełnienia ról społecznych np. odpowiedzialny rodzic, pracownik, • wzmacnianie motywacji do aktywności zawodowej i społecznej. <p>3. Warsztaty planowania życia obejmujące tematy, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zdrowy styl życia i profilaktyka uzależnień, • tworzenie pozytywnych więzi międzyludzkich, • szukanie wsparcia i umiejętności udzielania wsparcia, • samopomoc, grupy samopomocowe, • wsparcie instytucjonalne dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, pomoc dla osób bezrobotnych, • pomoc w nabywaniu umiejętności samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy i aktywnego poruszania się na rynku pracy, • nabywanie umiejętności racjonalnego gospodarowania posiadanymi środkami finansowymi, określenie stopnia ważności potrzeb , • nauka planowania i monitorowania wydatków. <p>4. Grupy wsparcia, grupy samopomocowe. Zadania tych grup to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wzmocnienie motywacji do utrzymania abstynencji, • propagowanie zdrowego stylu życia (bez nałogów) i uświadomienie zagrożeń płynących z powrotu do uzależnień, • kształtowanie prozdrowotnych postaw, • wzmocnienie wiary we własne siły, • samodzielne podejmowanie trudnych decyzji i wyborów, • zwiększenie otwartości, usprawnienie relacji interpersonalnych, • nabycie umiejętności współżycia i innymi w społeczeństwie.

<p>2. Działania edukacyjno-pomocowe</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizowanie kursów, szkoleń i zajęć z autoprezentacji wobec przyszłych pracodawców, przygotowanie oferty podjęcia pracy. 2. Organizowanie kursów przygotowania zawodowego w zakresie podstawowym, przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy, Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej, które posiadają informacje o potrzebach pracy. 3. Przygotowanie szkoleń z zakresu podstaw prawa pracy, zasad tworzenia własnych firm. 4. Wyrównywanie braków edukacyjnych (w zależności od potrzeb, prowadzenia grup integrujących i wyrównawczych).
<p>3. Poradnictwo prawno - administracyjne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udzielenie pomocy oraz porad z zakresu kierowania pism administracyjnych, wniosków do urzędów administracji, urzędów pracy i innych instytucji. 2. Udzielenie porad z zakresu możliwości skorzystania z rozwiązań ustawowych, zwłaszcza w zakresie ustawy o zatrudnieniu socjalnym, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, świadczeń pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych itp. 3. Pomoc przy rozwiązywaniu spraw mieszkaniowych i socjalnych.
<p>4. Działania zatrudnieniowe</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przygotowanie uczestników Klub Integracji Społecznej do zatrudnienia w ramach: <ul style="list-style-type: none"> – robót publicznych, – prac interwencyjnych, – zatrudnienia wspieranego u pracodawców, – własnej działalności, – innych form zatrudnienia 2. Nabywanie nowych kwalifikacji zawodowych (szkolenia, przekwalifikowania). 3. Ścisła współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy przy kierowaniu do pracy uczestników Klubu Integracji Społecznej. 4. Organizowanie robót publicznych zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 5. Kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia. 6. Poradnictwo z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie zatrudnienia, w tym badania zainteresowań i uzależnień zawodowych.

Wniosek

o skierowanie do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych w Klubie Integracji Społecznej przy Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zapolicach.

.....
imię i nazwisko uczestnika

.....
adres zamieszkania/pobytu

Cel skierowania wraz z uzasadnieniem:

.....
.....
.....
.....

(wymienić kategorię i przyczyny wykluczenia społecznego)

Wyrażam zgodę na uczestnictwo w zajęciach prowadzonych w Klubie Integracji Społecznej przy GOPS w Zapolicach

.....
data i podpis osoby zainteresowanej

Opinia pracownika socjalnego Ośrodka dotycząca zakwalifikowania Pana/Pani

..... do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych
przez Klub Integracji Społecznej po przeprowadzonym wywiadzie środowiskowym
w dniu

.....
.....
.....
.....
.....

.....
data i podpis pracownika socjalnego

Opinia Kierownika Ośrodka w sprawie zakwalifikowania

Pana/i/ do uczestnictwa w zajęciach prowadzonych w Klubie Integracji Społecznej .

Po rozpatrzeniu wniosku o zakwalifikowanie do udziału w zajęciach prowadzonych przez Klub Integracji Społecznej wyrażam zgodę na uczestnictwo.

.....
.....
.....
.....
.....

(w przypadku nie wyrażenia zgody należy podać uzasadnienie)

.....
data i podpis kierownika
GOPS w Zapolicach

ANKIETA

dla uczestników Klubu Integracji Społecznej

Przed udzieleniem Panu/Pani pomocy pragniemy poznać Państwa oczekiwania, dlatego prosimy o udzielenie szczerych odpowiedzi na nasze pytania i zakreszenie właściwej spośród przedstawionych możliwości.

Dane osobowe:

- Imię
- Nazwisko
- Wiek
- Stan cywilny
- Adres
- Telefon

Wykształcenie:

- a) podstawowe
- b) zawodowe
- c) średnie ogólne (zawodowe)
- d) wyższe

Doświadczenie zawodowe:

- Ostatnie miejsce pracy
- Zawód wykonywany
- Staż pracy ogółem

Kwalifikacje:

- Zawód wyuczony
- Ukończone kursy
- Czy chciał(a)by Pan/Pani podnieść swoje kwalifikacje?
TAK NIE
- Jeśli tak to w jakim zawodzie?
- W jakim zawodzie chciał(a)by Pan/Pani pracować?
.....

Dodatkowe informacje:

- Czy jest Pan/Pani zarejestrowany(a) w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny?
TAK NIE
- Jak długo jest Pan/Pani bezrobotny(a)?
- Czy korzysta Pan/Pani ze świadczeń opieki społecznej?
TAK NIE
- Jeśli tak to w jakiej formie?

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ankiecie dla potrzeb niezbędnych w procesie rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. N 133, poz.883 z późn. zm).

.....
podpis

Opinia Doradcy Zawodowego
określenie kompetencji zawodowych
(wypełnia doradca zawodowy Klubu Integracji Społecznej)

Imię i nazwisko uczestnika KIS

.....

Określenie kompetencji zawodowych

1. Wykształcenie

.....

2. Zawód wyuczony

.....

3. Doświadczenie zawodowe

.....

4. Przebyte szkolenia

.....

5. Posiadane dodatkowe umiejętności

.....

6. Preferowane rodzaje wykonywanej pracy

.....

7. Uwagi własne doradcy zawodowego

.....

.....

Po przeanalizowaniu powyższych informacji zawodowych i uwzględnieniu preferencji
uczestnika Klubu Integracji Społecznej Pan/Pani

został(a) zakwalifikowana do uczestnictwa

.....

.....
doradca zawodowy
data i podpis

Opinia psychologa

określenie sprawności psychofizycznych niezbędnych do podjęcia pracy
(wypełnia psycholog – terapeuta Klubu Integracji Społecznej
po zastosowaniu odpowiednich metod)

Imię i nazwisko uczestnika KIS

.....

Określenie sprawności psychofizycznych niezbędnych do podjęcia pracy;

1. Zainteresowania

2. Uzdolnienia zawodowe

3. Dominujące cechy osobowości

4. Samoocena

5. Słabe i mocne strony

6. Styl radzenia sobie z problemami

7. Motywacja do pracy

8. Uwagi własne psychologa – terapeuty

.....

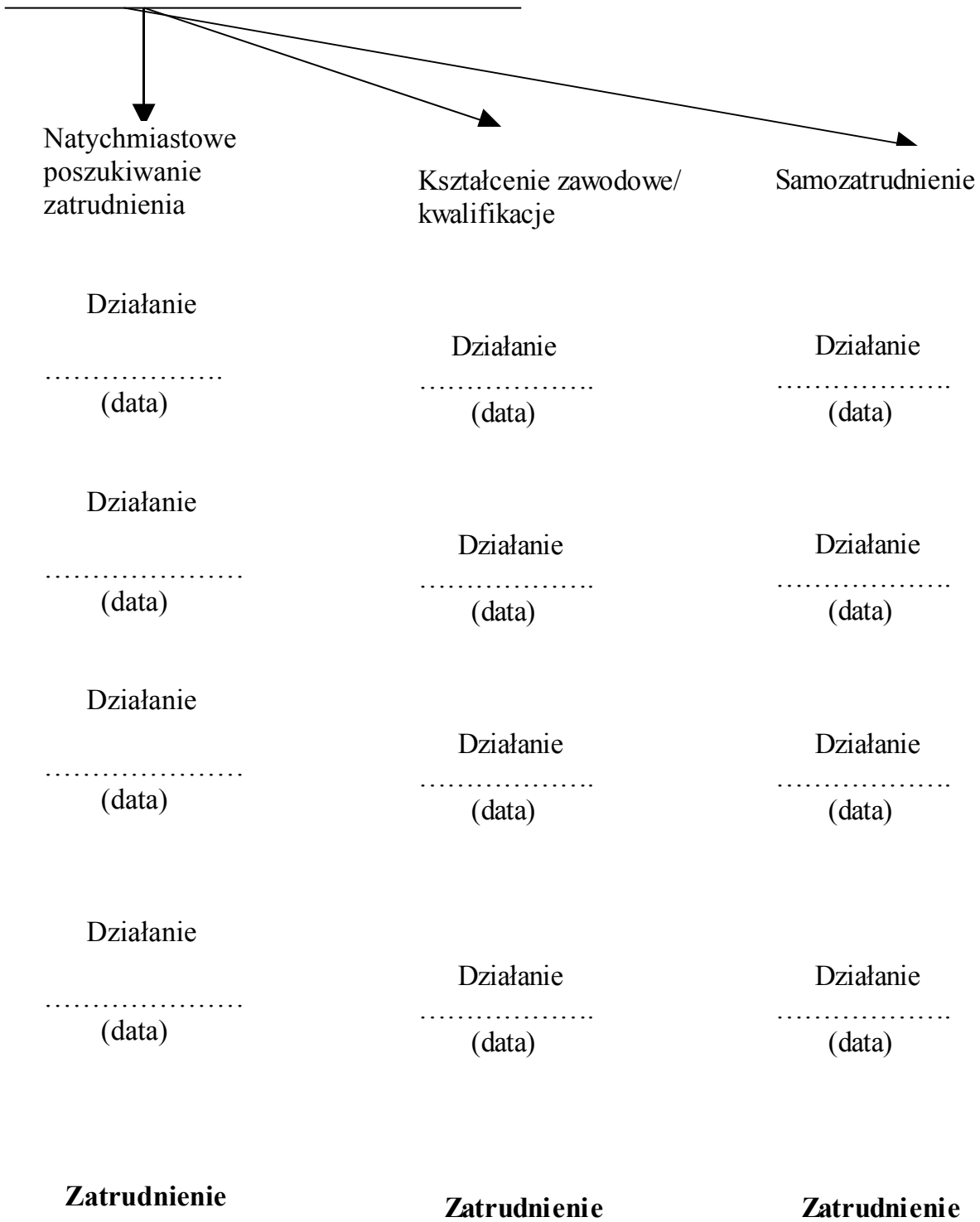
Po przeanalizowaniu w/w informacji i uwzględnieniu preferencji uczestnika Klubu
Pan/Pani został/ została zakwalifikowana do udziału w
następujących warsztatach wzmacniających sprawność psychofizyczną:

1.
2.
3.

Propozycje dotyczące udziału w grupie wsparcia (zgodnie z art. 1 ust. 2 ustawy
o zatrudnieniu socjalnym)

INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Cel/e zawodowy/e:



Regulamin organizacyjny
Klubu Integracji Społecznej działającego przy Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej
w Zapolicach

- § 1. Regulamin organizacyjny określa zasady wewnętrznej organizacji oraz zakres działania Klubu Integracji Społecznej.
- § 2. Klub Integracji Społecznej jest elementem wewnętrznej struktury Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zapolicach.
- § 3. Nadzór nad Klubem Integracji Społecznej sprawuje kierownik ośrodka.
- § 4. Osobami odpowiedzialnymi za działanie KIS jest pracownik socjalny, który jest koordynatorem Klubu, doradca zawodowy, psycholog, terapeuta oraz inni specjaliści pracujący w Klubie.
- § 5. Siedzibą KIS jest siedziba GOPS w Zapolicach, ul. Plac Strażacki 5.
- § 6. Terenem działania KIS jest gmina Zapolice.
- § 7. Uczestnikami zajęć w KIS mogą być osoby zagrożone lub dotknięte wykluczeniem społecznym, w szczególności:
- 1) bezdomni, realizujący indywidualny program wychodzenia z bezdomności,
 - 2) uzależnieni od alkoholu, po zakończeniu programu psychoterapii zakładzie leczenia odwykowego,
 - 3) uzależnieni od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej,
 - 4) chorzy psychicznie, w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego,
 - 5) bezrobotni, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zaliczani do kategorii pozostających bez pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
 - 6) zwalniani z zakładów karnych, mający trudności w integracji ze środowiskiem, w porozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
 - 7) uchodźców, realizujących indywidualny program integracji, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej.
- § 8. Katalog grup kwalifikujących się do uczestnictwa w KIS może zostać rozszerzony o inne osoby, w zależności od potrzeb wynikających z rozeznania środowiska lokalnego.
- § 9. Uczestnikami KIS nie mogą być osoby, które mają prawo do:
- zasiłku dla bezrobotnych,
 - zasiłku przedemerytalnego,
 - renty socjalnej,
 - renty strukturalnej,
 - renty z tytułu niezdolności do pracy,
 - emerytury,
 - pobierania innych świadczeń.
- § 10. KIS organizuje działania o charakterze terapeutycznym, zatrudnieniowym i samopomocowym.

§ 11. W KIS można organizować i prowadzić w szczególności:

- 1) programy zatrudnienia tymczasowego mające na celu pomoc w znalezieniu pracy na czas określony lub na czas wykonywania określonej pracy, u pracodawców, wykonywania usług lub na podstawie umów cywilnoprawnych oraz przygotowania do podjęcia zatrudnienia.
- 2) poradnictwo prawne,
- 3) działalność samopomocową w zakresie zatrudnienia, spraw mieszkaniowych i socjalnych.

§ 12. Uczestnictwo w KIS jest dobrowolne.

§ 13. Przyjęcie do KIS następuje na pisemny wniosek uczestnika.

§ 14. Podstawą przyjęcia jest podpisanie kontraktu socjalnego i przeprowadzenie wywiadu środowiskowego.

§ 15. Program KIS może być realizowany do 12 miesięcy.

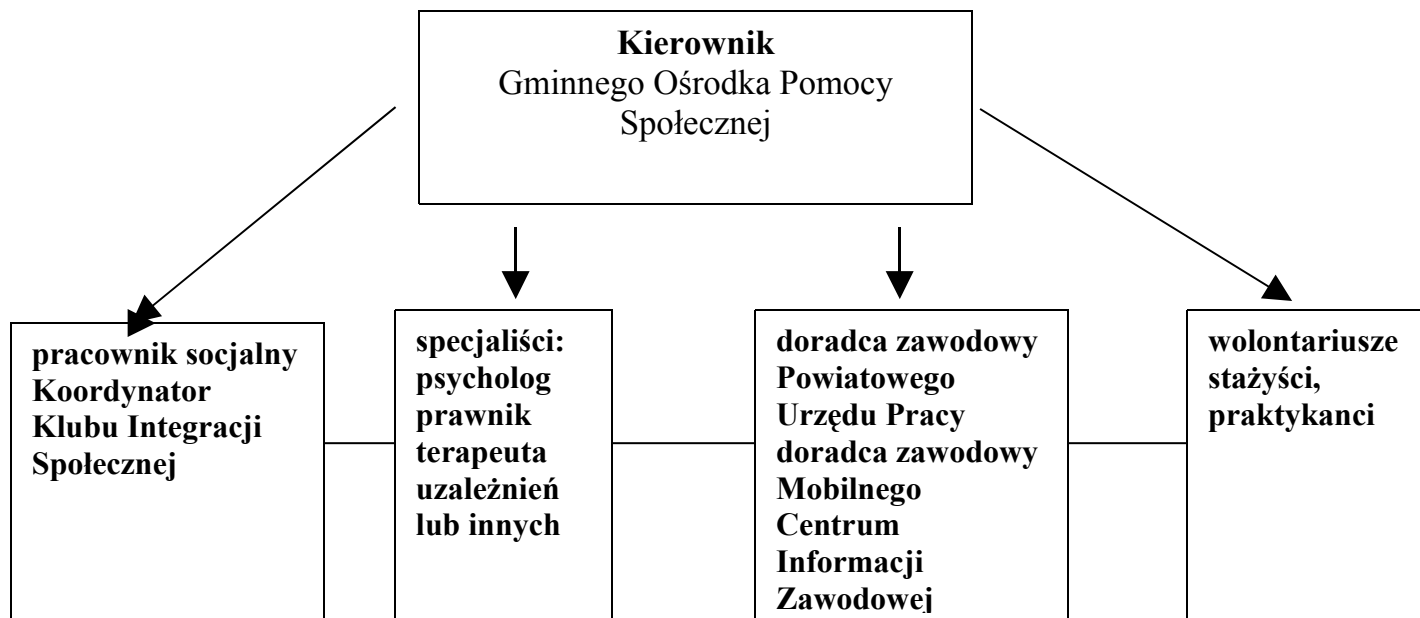
§ 16. Nieprzestrzeganie regulaminu stanowi naruszenie obowiązków służbowych.

§ 18. Wszelkie zmiany w Regulaminie po zatwierdzeniu przez Kierownika GOPS w Zapolicach wymagają ponownej akceptacji.

**Podstawy prawne funkcjonowania
Klubu Integracji Społecznej
przy Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Zapolicach.**

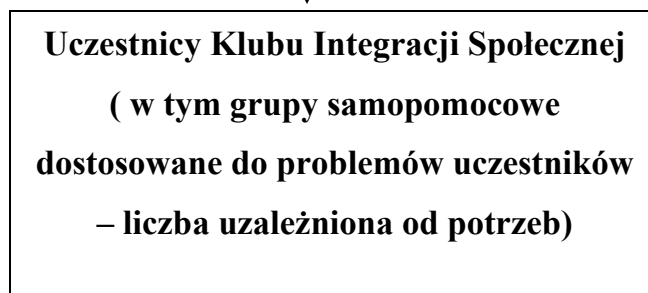
1. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1691 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64, poz. 593 z późn. zm.).
3. Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003 r. Nr 122, poz. 1143 z późn. zm.).
4. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).
5. Statut GOPS w Zapolicach.
6. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Gminy Zapolice na lata 2005 – 2010.
7. Regulamin Organizacyjny Klubu Integracji Społecznej działającego w strukturze Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zapolicach.

**SCHEMAT ORGANIZACYJNY
KLUBU INTEGRACJI SPOŁECZNEJ**



Realizacja Programu „System wsparcia dla osób długotrwale pozostających bez pracy”

opracowany przez Ośrodek.



U C H W A Ł A NR

**Rady Gminy Zapolice
z dnia**

w sprawie zmiany Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zapolicach.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. "h" oraz art. 40 ust. 2 pkt 2 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 116, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457) w związku z art. 110 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 roku o pomocy społecznej (t.j. z 2004 r. Nr 64, poz. 593, Nr 99, poz. 1001 i Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 64, poz. 565, Nr 94, poz. 788, Nr 164, poz. 1487, i Nr 180, poz. 1493) oraz art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz.U. z 2003 r. Nr 122, poz. 1143, z 2004 r. Nr 69, poz. 624 i Nr 99, poz. 1001) uchwała się co następuje :

§ 1. W załączniku Nr 1do Uchwały Nr XV/95/04 Rady Gminy w Zapolicach z dnia 30 czerwca 2004 roku w sprawie uchwalenia Statutu Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Zapolicach

§ 10 otrzymuje brzmienie :

W skład Ośrodka wchodzi :

- 1) kierownik ośrodka,
- 2) zespół pracowników socjalnych,
- 3) Klub Integracji Społecznej,
- 4) zespół pracowników ds. świadczeń rodzinnych,
- 5) obsługa finansowo-księgową.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy ZAPOLICE.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.