

**Uchwała Nr II/80/08  
Rady Gminy w Zapolicach  
z dnia 29 lutego 2008 r.**

w sprawie: uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Zapolice.

Na podstawie art. 30 ust 6, 6 a, 6 b, art. 33, 34, 35, 54 oraz art. 91c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369/ **Rada Gminy uchwała:**

**REGULAMIN  
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w przedszkolu i szkołach prowadzonych  
przez gminę ZAPOLICE**

**§ 1.1.** Regulamin stosuje się do nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w publicznych przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Zapolice.

**2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) Karcie nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela /Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm./

**§ 2. 1.** Niniejszy regulamin określa w szczególności wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a/ za wysługę lat,
- b/ motywacyjnego,
- c/ funkcyjnego,
- d/ za warunki pracy,
- e/ wiejskiego.

**2.** Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

**3.** Warunki i wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela.

**Dodatek motywacyjny**

**§ 4.1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy

- nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach.
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wynosi – 75,00 złotych.

4. Indywidualny dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 75,00 do 235,00 zł w ramach kwoty ustalonej w ust. 3.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela – ustala dyrektor szkoły, przedszkola, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

7. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę szkole, placówce przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników w pracy.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- a) dyrektor przedszkola od 240 zł do 500 zł,

- b) dyrektor zespołu szkół od 400 zł do 800 zł,
- c) wicedyrektor zespołu szkół od 240 zł do 500 zł,
- d) kierownik szkoły filialnej od 120 zł do 240 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub wychowawcy klasy, dodatek funkcyjny przysługuje w kwocie:

- 1) 35,00 zł za sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 2) 60,00 zł za wychowawstwo klasy w szkole, przedszkolu.

4. Nauczycielom przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział /grupę/ niezależnie od liczby oddziałów /grup/, w których prowadzą zajęcia.

5. Nauczycielom, którym powierzono funkcję opiekuna stażu dodatek w kwocie określonej w ust.3 pkt 1 przysługuje za jednego nauczyciela odbywającego staż.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów - Wójt Gminy, dla wicedyrektora, kierowników filii - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.

7. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań o których mowa w ust.3.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia- od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 6.1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:  
1/ zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,  
2/ indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek, o którym mowa w ust.2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Wysokość dodatku wynosi:  
1/ dla nauczycieli prowadzących zajęcia w klasach łączonych - 20% stawki godzinowej za

- każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2/ dla nauczycieli prowadzący zajęcia indywidualne z dzieckiem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego - 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy/ przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.5, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  lub  $\frac{1}{4}$  tego wymiaru gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy 6 dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

**§ 8.1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

2. Dodatek przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

3. Wysokość dodatku wynosi:

- 1/ 35,00 zł – dla jednej osoby,
- 2/ 50,00 zł – dla dwóch osób,
- 3/ 65,00 zł - dla trzech osób,
- 4/ 80,00 zł – dla czterech i więcej osób.

4. Do członków rodziny, na których przysługuje dodatek zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu do lat 18, a jeżeli kształcą się w szkole – do czasu ukończenia nauki nie dłużej niż do ukończenia 25 lat.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.3 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielowi, dodatek przyznaje – dyrektor, dyrektorowi – Wójt Gminy.

9. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,
- korzystania przez nauczyciela z urlopu wychowawczego.

## **Dodatek wiejski**

**§ 9.1.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi, na podstawie art.54 ust.5 Karty Nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Postanowienia końcowe.**

**§ 10.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę, z wyjątkiem za wychowawstwo klasy w szkole.

§ 11. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 12. Traci moc uchwała Nr III/7/06 Rady Gminy w Zapolicach z dnia 18 grudnia 2006 r. i z dnia 18 grudnia 2007 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Zapolice.

§ 13. Uchwała polega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r. do 31 grudnia 2008 r.



PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
*W. Majewski*  
Władysław Majewski