

ZARZĄDZENIE NR 525/2017

WÓJTA GMINY ZAPOLICE

z dnia 7 grudnia 2017 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Gminy Zapolice**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 60 i poz. 1930) i art. 77² § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1666; zm.: Dz. U. z 2016 r. poz. 2138 i poz. 2255 oraz z 2017 r. poz. 60 i poz. 962.) oraz § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 1621) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zapolice, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam sekretarzowi gminy i skarbnikowi gminy.

§ 3. Traci moc Zarządzenie Nr 362/2013 Wójta Gminy Zapolice z dnia 9 września 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Zapolice (zm. Zarządzenie Nr 57/2015 Wójta Gminy Zapolice z dnia 27 kwietnia 2017 r., Zarządzenie Nr 460/2017 Wójta Gminy Zapolice z dnia 8 września 2017 r., Zarządzenie Nr 493/2017 Wójta Gminy Zapolice z dnia 27 października 2017 r.).

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia wywieszenia na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Zapolice, z mocą od 1 stycznia 2018 r.

§ 5. Zarządzenie podlega ogłoszeniu w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Zapolice i na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Zapolice.

**WÓJT
GMINY ZAPOLICE**
W. Dęryga
mgr Witold Dęryga

**Regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Zapolice**

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) warunki przyznawania oraz sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

2. Regulamin obowiązuje pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Urzędzie Gminy Zapolice.

§ 2. Przed dopuszczeniem do pracy, nowo zatrudniony pracownik zaznajamia się z niniejszym Regulaminem. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) pracodawcy – rozumie się przez to Urząd Gminy Zapolice;
- 2) pracownikowi – rozumie się przez to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Zapolice na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i wymiar czasu pracy;
- 3) rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 ze zm.).

Rozdział 2

Wymagania kwalifikacyjne

§ 4. 1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego Regulaminu.

2. W zakresie nieuregulowanym w Regulaminie oraz w rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania, obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone przepisami prawa.

Rozdział 3

Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 5. 1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska, rodzaju pracy i kwalifikacji zawodowych, a także od ilości i jakości świadczonej pracy.

2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, nagroda uznaniowa wypłacana zgodnie z niniejszym Regulaminem oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

3. Podstawą ustalania wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego są tabele zawarte w załączniku nr 2 i 3 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 4

Dodatkowe składniki wynagrodzenia

§ 6. 1. W przypadkach i na warunkach określonych poniżej, pracownikom przysługują następujące dodatkowe składniki wynagrodzenia:

1) dodatek funkcyjny;

2) dodatek specjalny.

2. Pracownikowi może być przyznana nagroda uznaniowa za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

§ 7. 1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: sekretarza gminy, kierownika referatu, kierownika Urzędu Stanu Cywilnego, zastępcy kierownika Urzędu Stanu Cywilnego oraz zastępcy skarbnika gminy – może być przyznany dodatek funkcyjny według stawek dodatku funkcyjnego określonych w załączniku nr 1 do Regulaminu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa załącznik nr 3 do Regulaminu.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje wójt gminy.

§ 8. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje wójt gminy na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, a w indywidualnych przypadkach na czas 1 roku.

W. J. K.

3. Dodatek specjalny przyznaje się w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika łącznie.

4. Przepisy dotyczące dodatku specjalnego nie dotyczą pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi.

§ 9. Dodatek funkcyjny i dodatek specjalny umniejszane są w związku z usprawiedliwioną nieobecnością w pracy zgodnie z przepisami o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

§ 10. 1. Dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Zapolice tworzy się, w ramach planowanych środków na wynagrodzenia, fundusz nagród obejmujący do 10% planowanej wielkości środków na wynagrodzenia.

2. Nagrody uznaniowe mogą być wypłacane w każdym czasie, w miarę posiadanych na ten cel środków finansowych, za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, w tym m. in. za:

- 1) indywidualne wyniki pracy pracownika, jego zaangażowanie w pracy, rzetelność, dyspozycyjność i samodzielność;
- 2) inicjatywę w podejmowaniu działań polepszających organizację pracy;
- 3) złożoność realizowanych zadań.

3. Fundusz nagród może być zwiększony o wypracowane w ciągu roku oszczędności w funduszu wynagrodzeń.

§ 11. 1. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:

- 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej;
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
- 3) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków pracownika;
- 4) działania usprawniające na stanowisku pracy.

2. Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody uznaniowej, traci prawo do tej nagrody.

§ 12. Wójt gminy:

- 1) określa limit środków finansowych przeznaczonych na wypłatę nagród uznaniowych;
- 2) przyznaje nagrody uznaniowe z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

Rozdział 5

Sposób i terminy wypłaty wynagrodzeń

§ 13. 1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się z dołu do 30 dnia każdego miesiąca, a w miesiącu lutym do 28 dnia.

2. Wypłata wynagrodzenia za dni niezdolności do pracy lub zasiłków chorobowych dokonywana jest w terminie do dnia 30 następnego miesiąca (w lutym do dnia 28). Jeżeli ustalony dzień wypłaty za pracę jest dniem wolnym od pracy, wówczas wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.

3. Wypłata wynagrodzenia następuje przelewem na konto bankowe pracownika, po uzyskaniu jego pisemnej zgody.

Rozdział 6

Postanowienia końcowe

§ 14. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają samorządowe i powszechne przepisy prawa pracy.

2. Zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej, w trybie obowiązującym dla jego ustalenia.

Załącznik Nr 1

do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Zapolice

**Wykaz stanowisk i wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach,
a także poziomów wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego**

Tabela I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
I	II	III	IV	V	VI
1.	Sekretarz gminy	XVII – XIX	do 5	wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XVIII	do 4	według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVI	do 2	wyższe ²⁾	4
4.	Kierownik referatu	XIII – XVIII	do 4	wyższe ²⁾	4
5.	Zastępca skarbnika gminy	XV - XVII	do 4	wyższe ekonomiczne lub podyplomowe ekonomiczne	3

Tabela II. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
I	II	III	IV	V	VI
1.	Radca prawny	XIII – XVIII	-	według odrębnych przepisów	
2.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII – XVI	-	według odrębnych przepisów	
3.	Główny specjalista	XII – XVII	-	wyższe ²⁾	4
4.	Inspektor	XII – XVI	-	wyższe ²⁾	3
5.	Starszy specjalista, starszy informatyk	XI – XV	-	wyższe ²⁾	3

W 2016

6.	Podinspektor, informatyk	X – XV	-	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	- 3
7.	Specjalista	X – XIII	-	średnie ³⁾	3
	Specjalista ds. BHP	X – XIII	-	według odrębnych przepisów	
8.	Samodzielny referent	IX – XII	-	średnie ³⁾	2
9.	Referent	IX – XII	-	średnie ³⁾	2
10.	Młodszy referent, młodszy księgowy	VIII – XI	-	średnie ³⁾	-

Tabela III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
				Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
I	II	III	IV	V	VI
1.	Sekretarka	IX – XII	-	średnie ³⁾	-
2.	Archiwista	VII – XIII	-	średnie ³⁾	-
3.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII – X	-	średnie	-
4.	Pomoc administracyjna	III - X	-	średnie ³⁾	-
5.	Rzemieślnik specjalista	X – XII	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3
6.	Operator pojazdów i maszyn drogowych	X – XII	-	zasadnicze zawodowe ⁵⁾	3
7.	Konserwator, rzemieślnik, traktorzysta, palacz C. O.	VIII – XI	-	podstawowe ⁴⁾	-
8.	Robotnik gospodarczy	V – VII	-	podstawowe ⁴⁾	-
9.	Sprzątaczką	III – VII	-	podstawowe ⁴⁾	-

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 ww. ustawy.

Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

²⁾ Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Podstawowe i umiejętność wykonywania czynności.

⁵⁾ Zasadnicze zawodowe umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku.

Załącznik Nr 2
do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Zapolice

Tabela miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1.700 – 1.775
II	1.720 – 1.850
III	1.740 – 1.925
IV	1.760 – 2.000
V	1.780 – 2.075
VI	1.800 – 2.150
VII	1.820 – 2.225
VIII	1.840 – 2.300
IX	1.860 – 2.375
X	1.880 – 2.500
XI	1.900 – 2.600
XII	1.920 – 2.800
XIII	1.940 – 3.000
XIV	1.960 – 3.200
XV	1.980 – 3.500
XVI	2.000 – 3.800
XVII	2.100 – 4.200
XVIII	2.200 – 4.600
XIX	2.400 – 5.000
XX	2.600 – 5.400

Załącznik Nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników
samorządowych zatrudnionych
w Urzędzie Gminy Zapolice

Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników Urzędu Gminy Zapolice
zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1	440
2	660
3	880
4	1100
5	1320
6	1540
7	1760

